

	LUNNER KOMMUNE – Internkontroll, DEL A - Helse , miljø og sikkerhet.
	A-4 ORGANISERING AV HMS

<b>A-4.12</b>	<b>AKAN-UTVALGETS OPPGAVER</b>
---------------	--------------------------------

GENERELT	AKAN - Arbeidslivets komité mot alkoholisme og narkomani - ble etablert i 1963, og er et trepartssamarbeid mellom LO, NHO og staten. AKANs sekretariat holder til i Oslo og er ansvarlig for den daglige driften.
FORMÅL	AKANs formål er å forebygge rusmiddelproblemer, gjøre ledere og ansatte i stand til tidlig å gripe fatt i risikofylt rusmiddelbruk, samt å bidra til at ansatte med rusmiddelproblemer får et tilbud om hjelp.
GRUNNLAG	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Akan-utvalget er et underutvalg av arbeidsmiljøutvalget.</li> <li>◆ Arbeidsmiljøloven § 7-1</li> <li>◆ Retningslinjer og behandlingsmåter når det gjelder bruk av alkohol eller andre berusende midler i Lunner kommune</li> </ul>
ANSVAR OG MYNDIGHET	<p><u>Rådmann :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Overordnet ansvar for HMS systemet i Lunner kommune.</li> </ul> <p><u>Arbeidsmiljøutvalget :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Utvalget skal delta i planleggingen av verne- og miljøarbeidet</li> </ul>
BESKRIVELSE	<p><u>Akan-utvalget består av :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Frode Holst. Kommunalsjef .</li> <li>◆ Thor Einar Olsen, Arealforvaltning. Område : Rådhuset (unntatt TT - tjenesten.)</li> <li>◆ Tove Andersen, Lunner omsorgssenter. Område : Lunner omsorgssenter, TT-tjeneste</li> <li>◆ Bernhard Sæthereng, Harestua skole. Område: Skoler, voksenopplæringen.</li> <li>◆ Gjertrud Widme, Harestua barnehage. Område : Barnehager</li> </ul> <p><u>Oppgaver :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Informasjon for å øke kunnskapen om alkohol og narkotikaproblemene i kommunen.</li> <li>◆ Utvikle og føre frem hjelpetiltak som kan iverksettes i kommunens virksomhet.</li> <li>◆ Informasjonsmøter med ledere med personalansvar.</li> <li>◆ Samarbeid med bedriftshelsetjenesten.</li> <li>◆ Utarbeide handlingsplan for AKAN- arbeidet</li> <li>◆ Fremme eventuelle endringer i retningslinjer for AKAN-arbeidet</li> <li>◆ AKAN-ombudet har absolutt taushetsplikt overfor uvedkommende.</li> <li>◆ For klient som ikke har fått oppnevnt egen støttekontakt hviler sistnevntes oppgaver på AKAN ombudet.</li> </ul>

Rev.nr.:		Dato:	01.01.07	Dokumentkode:	
Rev.dato:		Sign.:		Sidenr.:	1