

	LUNNER KOMMUNE – Internkontroll, DEL A - Helse , miljø og sikkerhet.
	A-7 REGISTRERING OG OPPFØLGING AV SYKEFRAVÆR

A-7.4	ARBEIDSTAKERS OPPGAVER VED SYKEMELDING
--------------	---

Dag 1	<ul style="list-style-type: none"> Melde fra til nærmeste leder om fravær Informere leder om funksjonsevne og forventet lengde på fravær
Dag 1 til dag 8	<ul style="list-style-type: none"> Melde fra til leder om eventuelle endringer i situasjonen Dersom du ikke kan komme tilbake i jobb fra dag 9, bestille time hos lege Levere egenmelding for 1-8 fraværsdager
Dag 9 til uke 4	<ul style="list-style-type: none"> Time hos legen dag 9 Levere sykemelding fra lege til arbeidsgiver Samtale med leder Informere leder om forventet lengde på fraværet Informere leder om funksjonsevne I samarbeid med leder vurdere tilrettelegging av arbeidsplassen for å kunne gjenoppta arbeid Medvirke til å finne løsninger som gjør at du kan komme tilbake til arbeid snarest mulig. Eventuelt være innstilt på å gjøre annet passende arbeid dersom det skulle være nødvendig for å komme tilbake i arbeid Delta i utarbeidelse og gjennomføring av oppfølgingsplan Avtale ny dato for samtale med leder
Innen uke 7	<ul style="list-style-type: none"> Delta på dialogmøte med arbeidsgiver og eventuelt bedriftshelsetjeneste, hvis ikke medisinske grunner forhindrer det. Sykmelder skal også delta, med mindre du ikke ønsker det Medvirke til å finne løsninger som gjør at du kan komme tilbake til arbeid snarest mulig.
Innen uke 8	Hvis du ikke er i arbeidsrelatert aktivitet innen 8 uker, kreves det en utvidet legeerklæring som dokumenterer at det er tungtveiende medisinske grunner som hindrer aktivitet
Innen uke 26	<ul style="list-style-type: none"> Delta på dialogmøte, med mindre det er medisinske grunner som forhindrer det Medvirke til å finne løsninger som gjør at du kan komme tilbake til arbeid snarest mulig.
Uke 40	Søke KLP/Statens Pensjonskasse om attførings-/uførepensjon
Innen 1 år	<ul style="list-style-type: none"> Delta på/ta initiativ til et dialogmøte 3 I forkant av utløpet av sykepengeperioden (52 uker) bør du, i samarbeid med NAV og sykmelder, vurdere om det er behov for å søke om rehabilitering Eller arbeidsrettede tiltak (retten til sykepenger bortfaller etter 52 uker)

Rev.nr.:		Dato:	01.01.07	Dokumentkode:	
Rev.dato:		Sign.:		Sidenr.:	1